



## *Gemeinsam neue Perspektiven gewinnen*

Die jahrzehntelange Begleitung von Führungskräften hat mir gezeigt, dass das Gespräch mit externen „Kollegen“ ein Vielfaches mehr an Erkenntnis und neuen Ideen bringt als die rein persönliche Beschäftigung mit den Kernaufgaben einer Führungskraft in unserer volatilen Zeit: Entwicklungen, Veränderungen mit all ihren Herausforderungen bewusst wahrnehmen, umfassend erkennen, aktiv gestalten, den Gesamtüberblick schaffen und behalten und aus diesem das Unternehmen, die Mitarbeiter und sich selbst zu führen und zu stärken.

Der offene Austausch zwischen Führungsverantwortlichen aus verschiedenen Unternehmen ist inspirierend.

Der Dreiklang heißt:

- Das Wesentliche erkennen
- Das Wesentliche verstehen
- Das Wesentliche umsetzen

Gerade der Blick „von außen“ wirkt durch die unterschiedlichen Erfahrungen und Sichtweisen anregend.

Die Gesprächsrunden entwickeln sich bei absoluter Vertraulichkeit zu einem offenen Prozess. Dieser Prozess speist sich aus den eingebrachten Fallbeispielen, Erfahrungen und dem Austausch zu konkreten Fragen der Teilnehmer. Kein Seminar kann deshalb dem anderen gleichen.

In der Regel ist ein Seminar nach Block 3 nicht beendet. Der Austausch unter den Teilnehmenden als geschlossene Gruppe lebt dann selbstorganisiert weiter. Er wird von mir nach Bedarf gerne begleitend unterstützt.

# *Führungskräfte im Austausch*

» Informieren und bewerben unter:

*[www.michaelrein.coach](http://www.michaelrein.coach)*



## *Führungskräfte im Austausch*

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit mindestens 3 Jahren Führungserfahrung

**Gruppengröße:** 6 Teilnehmer

**Dauer:** 3 Blöcke zu je 1,5 Tage

**Start** jeweils Tag 1: 14.00 Uhr

**Ende** jeweils Tag 2: 17.00 Uhr

### **Methode:**

- Erfahrungsaustausch und vertiefende Gespräche
- Moderierte Reflexion von Praxisthemen aus dem Führungsalltag
- Themenorientierte Impulsreferate

### **Block 1:**

- Grundbedingungen für Veränderung und Entwicklung
- Vergangenheit – Gegenwart – Zukunft
- Wirksame Gespräche
- Entscheidungsprozesse
- Widerstände bei Veränderungen und Entwicklungen



### **Block 2:**

- Reflektieren - Erkennen – Gestalten – Führen
- Das Wesentliche erkennen
- Vertrauen und Offenheit als Führungsmittel
- Ebenen der Verantwortung
- Widerstände erkennen und bearbeiten

### **Block 3:**

- Die vier Ebenen der Unternehmensentwicklung
- Konsequenz in der Selbstorganisation
- Prozesse der Vertrauensbildung
- Führungsinstrumente
- Verknüpfung & Vertiefung der Inhalte aus Block 1 & 2

Der Verlauf kann Änderungen der Themenfolge erfordern

**Teilnahmegebühr:** € 1575,00 netto  
ohne Unterkunft und Verpflegung

**Ort:** Geeignetes Tagungshotel im Süden oder der Mitte Deutschlands

Der Austausch der Führungskräfte kann auch als firmeninterne Veranstaltung angefragt werden.

*Bewerben Sie sich unter:  
[www.michaelrein.coach](http://www.michaelrein.coach)*