



Gemeinsam neue Perspektiven gewinnen

Die jahrzehntelange Begleitung von Führungskräften hat mir gezeigt, dass das Gespräch, insbesondere in unserer volatilen Zeit, mit „externen Kollegen“ ein Vielfaches mehr an Erkenntnis und neuen Ideen bringt als die rein persönliche Beschäftigung mit den Fragestellungen einer Führungskraft. Entwicklungen, Veränderungen mit all ihren Herausforderungen bewusst wahrnehmen, umfassend erkennen, aktiv gestalten, den Gesamtüberblick schaffen und behalten und aus diesem das Unternehmen, die Mitarbeiter und sich selbst zu führen, zu stärken ist Kernaufgabe von Führung.

Online bewerben: www.michaelrein.coach



„Führungskräfte im Austausch“ kann auch als firmeninterne Veranstaltung angefragt werden.

Zwecks besserer Lesbarkeit habe ich bei Personenbezeichnungen die männliche Form gewählt. Angesprochen sind alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform enthält keinerlei Wertung.

Michael Rein
Entwicklungsberatung & Coaching
Grafenberger Straße 6
72658 Bempflingen · Germany

Telefon: +49 (0)7123 932451
Mobil: +49 (0)172 7118260
E-Mail: mail@michaelrein.coach
Web: www.michaelrein.coach



**michael
rein**
Entwicklungsberatung & Coaching



**michael
rein**
Entwicklungsberatung & Coaching

Führungskräfte im Austausch

Gemeinsam neue Perspektiven
gewinnen



Dialogreihe

Der offene Austausch zwischen Verantwortlichen aus verschiedenen Unternehmen ist inspirierend.

Der Dreiklang heißt:

- Das Wesentliche erkennen
- Das Wesentliche verstehen
- Das Wesentliche umsetzen

Gerade der Blick „von außen“ wirkt durch die unterschiedlichen Erfahrungen und Sichtweisen anregend.

Die Gesprächsrunden entwickeln sich bei absoluter Vertraulichkeit zu einem offenen Prozess. Dieser Prozess speist sich aus den eingebrachten Fallbeispielen, Erfahrungen und dem Austausch zu konkreten Fragen der Teilnehmer. Keine Dialogreihe kann deshalb der anderen gleichen.

In der Regel ist eine Dialogreihe nach Runde 3 nicht beendet. Der Austausch unter den Teilnehmenden als geschlossene Gruppe lebt dann selbstorganisiert weiter und wird auf Wunsch von mir begleitend unterstützt.

Zielgruppe: Führungskräfte
mit mindestens 3 Jahren Führungserfahrung

Gruppengröße: 6 Teilnehmer

Dauer: Dialogreihe mit 3 Runden à 1,5 Tage
Beginn Tag 1 um 14 Uhr · Ende Tag 2 um 17 Uhr

Ort: Geeignetes Tagungshotel im Süden
oder der Mitte Deutschlands



Methode:

- Erfahrungsaustausch und vertiefende Gespräche
- Moderierte Reflexion von Praxisthemen aus dem Führungsalltag
- Themenorientierte Impulsreferate

Runde 1:

- Grundbedingungen für Veränderung und Entwicklung
- Vergangenheit – Gegenwart – Zukunft
- Wirksame Gespräche
- Entscheidungsprozesse
- Widerstände bei Veränderungen und Entwicklungen

Runde 2:

- Widerstände bei Veränderungen und Entwicklungen
- Reflektieren – Erkennen – Gestalten – Führen
- Das Wesentliche erkennen
- Vertrauen und Offenheit als Führungsmittel
- Ebenen der Verantwortung

Runde 3:

- Die vier Ebenen der Unternehmensentwicklung
- Konsequenz in der Selbstorganisation
- Prozesse der Vertrauensbildung
- Führungsinstrumente
- Verknüpfung & Vertiefung der Inhalte aus Block 1 & 2

Der Verlauf kann Änderungen der Themenfolge erfordern.